

平成27年4月1日

# 一般事業主行動計画

株式会社リンコーコーポレーション

「社員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備」及び「子育てをしない社員も含めた多様な労働条件の整備」により、全ての社員がその能力を十分に発揮できる環境を作ることを目的として、次の様に行動計画を策定し取り組む。

1. 計画期間 : 平成27年4月1日 ~ 平成32年3月31日
2. 取組事項 : 以下の項目について、取り組むこととする。

目標1. 所定時間外労働が発生する要因分析を行い、「働き方の見直し」等改善策の実施により働きやすい職場環境作りを目指す。

## 目標設定の狙い

労働環境を改善することが、社員の満足度及び企業価値を高めるためには最優先に取り組むべき事項であることから、従来の固定観念に捉われることなく働き方の見直し案を検討し、初期段階では複数を選定しそれら見直し案を試行的に導入した上で効果測定を行う。試行的導入において効果が見られる事案については、本格的導入に向け労組との協議、制度設計、規則・規程の整備を行い運用する。

## 取組日程案

- |       |    |   |     |  |
|-------|----|---|-----|--|
| 平成27年 | 5月 | ~ | 6月  | 全社の所定時間外労働の実態調査、要因分析                     |
| 平成27年 | 7月 |   |     | 所定外労働時間削減を実現する為の具体的な打ち手の検討及び試行に向けた労組との協議 |
| 平成27年 | 8月 | ~ | 12月 | 具体的な打ち手のトライアル試行及び効果測定                    |

目標2. 年次有給休暇の計画的付与を実施する。

## 目標設定の狙い

年次有給休暇の積極的付与を促す制度が無く、所属する部門により取得率にバラつきがある。時季を指定して年次有給休暇を取得させる仕組みを構築し、年次有給休暇の取得率向上を実現する。

取組日程案

平成27年	10月	～	11月	年次有給休暇取得率の実態調査
平成28年	1月	～	3月	計画的に年次有給休暇を取得させるための運用方針 の検討、労組との協議
平成28年	4月	～	9月	年次有給休暇の計画的付与の試行、検証
平成29年	3月			年次有給休暇の計画的付与の本運用

以上